

Budżet pracowniczy w Szkole Głównej Handlowej

dr hab. Dawid Sześciło



Czym jest budżet partycypacyjny?

Po co to wszystko?

- bardziej przyjazne i komfortowe miejsce pracy
- specyficzny sondaż opinii - czego potrzebują pracownicy?
- budowanie wewnątrzorganizacyjnego „kapitału społecznego”
- wstęp do bardziej partycypacyjnego zarządzania organizacją

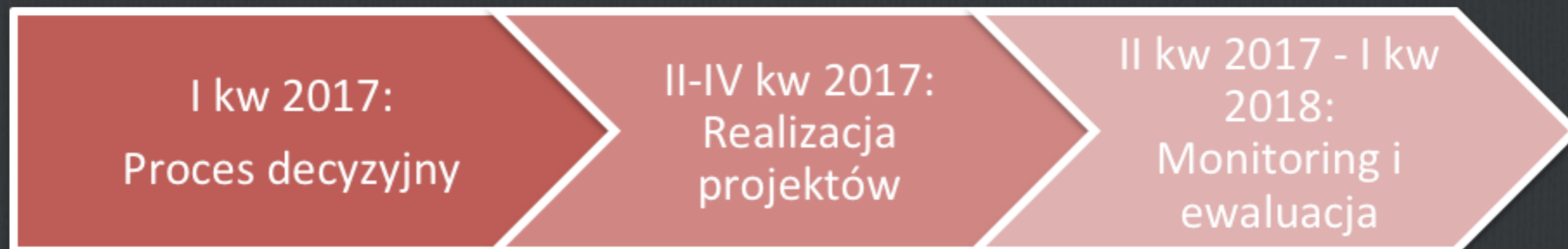
Jak to działa? Przykładowe projekty

- mała infrastruktura, np. szatnia, przebieralnia, samoobsługowa stacja rowerowa umożliwiająca przeprowadzanie drobnych napraw; kącik „chilloutowy”, kącik kuchenny; eliminacja barier architektonicznych dla osób niepełnosprawnych; doposażenie przestrzeni wspólnych,
- urządzenia służące poprawie komfortu pracy, np. poprawa dostępu do internetu bezprzewodowego, urządzenie do czyszczenia obuwia, ekspres do kawy, urządzenia vendingowe (automat z napojami)
- projekty kulturalne, np. koncert, festiwal filmowy, dyskusyjny klub filmowy, wystawa o określonej tematyce, wydanie książki czy albumu fotograficznego na temat Uczelni
- inicjatywy służące rozwojowi zawodowemu pracowników, np. programy doskonalenia pracowników w zakresie stosowania oprogramowania do badań ilościowych;
- inicjatywy na rzecz zdrowia pracowników, np., finansowanie założenia i działalności drużyny sportowej SGH, sfinansowanie szczepień ochronnych, organizacja badań profilaktycznych w miejscu pracy (np. mammografia)
- projekty proekologiczne, np. wymiana pojemników na odpady na ułatwiające segregację

Doświadczenia polskie

- Budżet pracowniczy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu - przykłady zgłoszonych projektów:
 - **Badania profilaktyczne:** umożliwienie pracownikom UEP udziału w badaniach profilaktycznych (mammografia, diagnostyka raka prostaty)
 - **Samoobsługowa Stacja Naprawy Rowerów IBOMBO PRS– sVI** (<http://www.ibombo.com>)
 - **Kurs pierwszej pomocy** organizowany przez PCK
 - **Zadbaj o kondycję (z) UEP!:** przeprowadzenie analizy składu ciała przy pomocy specjalistycznego sprzętu i omówienie wyników badania ze specjalistą, indywidualne porady dietetyka i trenera, przeprowadzenie badań wydolnościowych, warsztaty dot. aktywności sportowej i zdrowia dostosowane do potrzeb pracowników uprawiających sport/rozpoczynających przygodę ze sportem
 - **System wspomagający dla osób niepełnosprawnych słuchowo**
 - **Kącik chilloutowy**

Budżet pracowniczy SGH



- KWOTA: 100.000 zł**
- każdy pracownik może zgłosić projekt i wziąć udział w głosowaniu**
- autorzy zwycięskich projektów będą zaproszeni do udziału w pracach komisji monitorującej realizację projektów**

Załącznik nr 2. Formularz zgłaszania projektów

Tytuł projektu:
Wnioskodawca(y):
Dane kontaktowe (email, telefon):
Dlaczego projekt jest ważny? (maksymalnie 100 słów) <i>WSKAZÓWKA: Proszę krótko opisać, jakie potrzeby ma realizować projekt i jaki może mieć wpływ na społeczność Uczelni.</i>
Opis projektu (maksymalnie 250 słów) <i>WSKAZÓWKA: Proszę krótko opisać działania niezbędne do realizacji projektu. Proszę pamiętać, że im bardziej precyzyjny opis, tym łatwiej głosujący zorientują się w idei projektu.</i>
Uproszczony kosztorys

Ważne!

- Maksymalna wartość jednego projektu: 35 tysięcy złotych
- Każdy pracownik może zgłosić jeden projekt
- Jakich projektów nie zgłaszamy?
 - projekty sprzeczne z misją Uczelni i przepisami prawa
 - przyznanie dodatkowych świadczeń pieniężnych
 - niewykonalne do końca 2017
 - projekty, których utrzymanie w kolejnych latach będzie stanowiło znaczące obciążenie finansowe dla Uczelni lub których wpływ na realizację celów budżetu pracowniczego będzie znikomy w stosunku do poniesionych kosztów

**Pytania, wątpliwości, wskazówki:
budzet.pracowniczny@sgh.waw.pl**

Ważne daty:

6 marca - ostatni dzień na zgłaszanie projektów

20-23 marca - internetowe głosowanie