

REKTOR
SZKOŁY GŁÓWNEJ HANDLOWEJ
w Warszawie
ABR01.021.38.2020

ZARZĄDZENIE REKTORA NR 90

z dnia 28 września 2020 r.

zmieniające zarządzenie Rektora nr 46 z dnia 15 maja 2020 r. w sprawie
wprowadzenia Regulaminu wynagradzania Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) oraz art. 23 ust. 1 i art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85, 374, 695, 875 i 1086), w uzgodnieniu z działającymi w Uczelni zakładowymi organizacjami związkowymi, zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, stanowiącym załącznik do zarządzenia Rektora nr 46 z dnia 15 maja 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania Szkoły Głównej Handlowej, zwanym dalej „Regulaminem”, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 22:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych przysługuje w każdym miesiącu, w którym była wykonywana praca w tych warunkach.”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Ustala się trzy stopnie szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości warunków pracy i związane z nimi dodatki do wynagrodzenia w stawce miesięcznej:

1) lekki – 25 zł;

2) umiarkowany – 50 zł;

3) znaczny – 75 zł.”;

2) w § 42 w ust. 1:

a) w pkt 1 lit. b i c otrzymują brzmienie:

„b) za uzyskanie tytułu naukowego profesora, stopnia naukowego doktora habilitowanego lub stopnia naukowego doktora, a także za wyróżnienie rozprawy doktorskiej,

c) specjalne Rektora, indywidualne lub zespołowe;”;

b) pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) za osiągnięcia dydaktyczne:

a) indywidualne lub zespołowe I, II i III stopnia,

b) specjalne Rektora, indywidualne lub zespołowe;”;

c) pkt 3 lit. b otrzymuje brzmienie:

„b) specjalne Rektora, indywidualne lub zespołowe;”;

3) w § 70 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nagrody Rektora w roku 2020, z zastrzeżeniem zdania drugiego, za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne oraz za całokształt dorobku przyznaje się na zasadach dotychczasowych określonych w uchwale nr 167 Senatu SGH z dnia 5 lipca 2017 r. w sprawie Regulaminu przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim ze specjalnego funduszu nagród. Nagrody za uzyskanie w roku 2019 i 2020 stopnia lub tytułu oraz nagrody specjalne przyznaje się na podstawie niniejszego Regulaminu.”;

4) załącznikowi nr 5 oraz załącznikom nr 7-13 do Regulaminu nadaje się brzmienie określone odpowiednio w załączniku nr 1 i załącznikach nr 2-8 do niniejszego zarządzenia;

5) w załączniku nr 16 do Regulaminu:

a) w § 1 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W przypadku, gdy w danej dyscyplinie nie powołano rady naukowej, odstępuje się od wymogu uzyskania opinii przewodniczącego rady naukowej, o którym mowa w ust. 2. Wymogu uzyskania opinii przewodniczącego rady naukowej nie stosuje się także w roku wyborów organów uczelni od dnia zakończenia kadencji przewodniczących rad naukowych do dnia powołania przewodniczących nowej kadencji.”;

b) w § 4:

– po ust. 4 dodaje się ust. 4a w brzmieniu:

„4a. W przypadku wyróżnienia rozprawy doktorskiej przez organ uprawniony do nadania stopnia, wysokość nagrody, o której mowa w ust. 4, zwiększa się o 15%.”,

– dodaje się ust. 9 w brzmieniu:

„9. Nagrodę za uzyskanie tytułu lub stopnia przyznaje się w roku uzyskania tytułu lub stopnia. Zamiast nagrody, o której mowa w zdaniu poprzednim, nauczyciel akademicki otrzymać może jednorazowe stypendium za osiągnięcia naukowe z własnego funduszu stypendialnego Uczelni, w trybie i na zasadach określonych w Regulamin przyznawania stypendiów z Własnego Funduszu Stypendialnego SGH, w kwocie odpowiadającej wysokości nagród, o której mowa w ust. 2-4, netto.”,

c) w § 6 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Nagroda specjalna może być przyznana jako nagroda indywidualna lub jako nagroda zespołowa. Postanowienia § 44 ust. 1-3 Regulaminu stosuje się.”.

§ 2

1. Jednostka właściwa do spraw BHP opracuje i przedstawi kanclerzowi do zatwierdzenia, w terminie do 31 października 2020 r., analizę stanowisk pracy w SGH, wraz z określeniem występujących na nich czynników szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, przyporządkowując do tych czynników stopień lekki, umiarkowany lub znaczny ich wpływu na środowisko pracy. Analizę oprzeć należy na powszechnie obowiązujących przepisach prawa i występujących w nich normach, a także na badaniu występujących czynników szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.
2. Wykaz stanowisk pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub uciążliwe, wraz z ich stopniami, ogłosi kanclerz w drodze zarządzenia, w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, w terminie do dnia 30 listopada 2020 r.
3. Do czasu ogłoszenia zarządzenia, o którym mowa w ust. 2, dodatki za warunki szkodliwe dla zdrowia lub uciążliwe przyznaje się i wypłaca na zasadach

dotychczasowych, obowiązujących przed dniem wejścia w życie Regulaminu wynagradzania SGH, zgodnie z § 4 zarządzenia Rektora nr 46 z dnia 15 maja 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie.”.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, przy czym zmiany w Regulaminie, o którym mowa w § 1, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników przez ogłoszenie na stronach internetowych Uczelni oraz przesłanie odnośnika do Regulaminu na służbowe skrzynki poczty elektronicznej pracowników.

REKTOR

dr hab. Piotr Wachowiak, prof. SGH

/podpisano kwalifikowanym
podpisem elektronicznym/