

KRYTERIA, ZASADY I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

Rozdział 1

Nagrody za osiągnięcia naukowe

§ 1

1. Nagrody za osiągnięcia naukowe przyznawane są za osiągnięcia naukowe w poprzednim roku kalendarzowym. Nagrody mogą otrzymać zarówno pracownicy badawczy, jak i badawczo-dydaktyczni oraz dydaktyczni.
2. Nagrody przyznawane są na podstawie wniosków dziekanów kolegiów albo kierowników jednostek pozakolegialnych – w odniesieniu do zatrudnionych w nich nauczycieli akademickich – w uzgodnieniu z przewodniczącymi właściwych rad naukowych oraz w oparciu o ocenę osiągnięć naukowych poszczególnych nauczycieli akademickich w ramach reprezentowanej dyscypliny naukowej, a prowadzących w poprzednim roku kalendarzowym działalność naukową, dokonanej na podstawie analizy jego osiągnięć naukowych w danej dyscyplinie. Wnioski opiniują bezpośredni przełożeni nauczycieli akademickich.
3. W przypadku gdy w danej dyscyplinie nie powołano rady naukowej, odstępuje się od wymogu uzyskania opinii przewodniczącego rady naukowej, o którym mowa w ust. 2.
4. Osiągnięcia naukowe za rok kalendarzowy podlegający ocenie, a ocenione są według kryteriów określonych w przepisach określających kryteria ewaluacji działalności naukowej Uczelni. Ocenie podlega także organizowanie i prowadzenie przez nauczyciela akademickiego przynoszącej rezultaty współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, służącej realizacji wspólnych badań naukowych i wdrażaniu wyników badań naukowych w gospodarce, a do oceny tych osiągnięć stosuje się odpowiednio postanowienia zdania poprzedniego. Osiągnięcia ocenia się na zasadach obowiązujących przy dokonywaniu oceny okresowej nauczycieli akademickich. Niezależnie od postanowień niniejszego ustępu nagrodę naukową można otrzymać także za wyróżniającą się rozprawę doktorską.

5. Przy dokonywaniu oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich uwzględnia się tylko te osiągnięcia naukowe, które zostały afiliowane przy Uczelni, tj. nie uwzględnia się działalności naukowej afiliowanej w innych jednostkach.
6. Osiągnięcia naukowe ustala się na podstawie sprawozdania z działalności nauczyciela akademickiego składanego przez niego w systemach informatycznych Uczelni za poprzedni rok kalendarzowy.
7. Dziekan właściwego kolegium zgłasza do nagrody nauczycieli akademickich według kolejności uzyskanych punktów za osiągnięcia naukowe podlegające ocenie.
8. Rektor może określić minimalną liczbę punktów umożliwiającą otrzymanie nagrody oraz wzory wymaganych przy występowaniu o przyznanie nagrody dokumentów.

Rozdział 2

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne

§ 2

1. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne przyznawane są na zasadach konkursowych, za osiągnięcia dydaktyczne w poprzednim roku kalendarzowym.
2. Nagrody przyznawane są na podstawie wniosków dziekanów kolegiów albo kierowników jednostek pozakolegialnych – w odniesieniu do zatrudnionych w nich nauczycieli akademickich – w uzgodnieniu z dziekanami studiów oraz w oparciu o ocenę osiągnięć dydaktycznych poszczególnych nauczycieli akademickich prowadzących w poprzednim roku kalendarzowym działalność dydaktyczną. Wnioski opiniują bezpośredni przełożeni nauczycieli akademickich.
3. Przy ocenie osiągnięć dydaktycznych nauczycieli akademickich uwzględnia się:
 - 1) wyniki studenckiej i doktoranckiej oceny zajęć dydaktycznych, z zastosowaniem wagi określonej w ust. 4;
 - 2) wyniki hospitacji zajęć dydaktycznych, przy czym ich waga wynosi 0,1;
 - 3) pozostałe osiągnięcia dydaktyczne uwzględniane w ocenie okresowej nauczycieli akademickich – przy czym ich łączna waga wynosi nie mniej niż 0,4 i nie więcej niż 0,8, w zależności od wagi kryterium określonego w pkt 1.

4. Ustala się następującą wagę studenckiej i doktoranckiej oceny zajęć dydaktycznych:
- 1) 0,1 na 1 – w przypadku gdy liczba wypełnionych ankiet nie przekracza 15% łącznej liczby studentów i doktorantów odbywających zajęcia dydaktyczne z danym nauczycielem akademickim;
 - 2) 0,2 na 1 – w przypadku gdy liczba wypełnionych ankiet przekracza 15%, ale nie przekracza 30% łącznej liczby studentów i doktorantów odbywających zajęcia dydaktyczne z danym nauczycielem akademickim;
 - 3) 0,3 na 1 – w przypadku gdy liczba wypełnionych ankiet przekracza 30%, ale nie przekracza 40% łącznej liczby studentów i doktorantów odbywających zajęcia dydaktyczne z danym nauczycielem akademickim;
 - 4) 0,4 na 1 – w przypadku gdy liczba wypełnionych ankiet przekracza 40%, ale nie przekracza 50% łącznej liczby studentów i doktorantów odbywających zajęcia dydaktyczne z danym nauczycielem akademickim;
 - 5) 0,5 na 1 – w przypadku gdy liczba wypełnionych ankiet przekracza 50% łącznej liczby studentów i doktorantów odbywających zajęcia dydaktyczne z danym nauczycielem akademickim.
5. W przypadku gdy oceny nauczyciela akademickiego dokonało mniej niż 10 studentów lub doktorantów, ocenę tę pomija się, przyjmując że pozostałe kryteria określone w ust. 3 mają łącznie wagę 1.
6. Przy dokonywaniu oceny osiągnięć dydaktycznych nauczycieli akademickich uwzględnia się tylko te osiągnięcia, które dotyczą ich działalności dydaktycznej w Uczelni, tj. nie uwzględnia się osiągnięć związanych z ich działalnością w jednostkach innych niż Uczelnia.
7. Osiągnięcia dydaktyczne ustala się na podstawie sprawozdania z działalności nauczyciela akademickiego składanego przez niego w systemach informatycznych Uczelni za poprzedni rok kalendarzowy. Oceny osiągnięć dydaktycznych dokonuje się według kryteriów obowiązujących przy ocenie okresowej nauczycieli akademickich.
8. Rektor może określić minimalną liczbę punktów umożliwiającą otrzymanie nagrody oraz wzory wymaganych przy występowaniu o przyznanie nagrody dokumentów.

Rozdział 3

Nagroda za osiągnięcia organizacyjne

§ 3

1. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne przyznawane są za osiągnięcia organizacyjne w poprzednim lub bieżącym roku kalendarzowym.
2. Nagrody może przyznać Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek dziekanów kolegiów albo kierowników jednostek pozakolegialnych – w odniesieniu do zatrudnionych w nich nauczycieli akademickich – w oparciu o ocenę osiągnięć organizacyjnych nauczycieli akademickich. Wnioski opiniują bezpośredni przełożeni nauczycieli akademickich.
3. Przy ocenie osiągnięć organizacyjnych nauczycieli akademickich bierze się pod uwagę w szczególności osiągnięcia organizacyjne uwzględniane w ocenie okresowej nauczycieli akademickich.
4. Rektor może określić wzory wymaganych przy występowaniu o przyznanie nagrody dokumentów, w tym wzór wniosku.

Rozdział 4

Nagrody za uzyskanie stopnia naukowego lub tytułu naukowego

§ 4

1. W Uczelni przyznaje się nagrody Rektora za uzyskanie tytułu naukowego profesora oraz stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora, na zasadach określonych w ust. 2-7.
2. Za uzyskanie tytułu naukowego profesora przyznaje się następującą nagrodę:
 - 1) za uzyskanie tytułu przed ukończeniem 45 roku życia – 25 000 zł;
 - 2) za uzyskanie tytułu przed ukończeniem 50 roku życia: – 20 000 zł;
 - 3) za uzyskanie tytułu przed ukończeniem 55 roku życia – 14 000 zł;
 - 4) za uzyskanie tytułu poza przypadkami wymienionymi w pkt 1-3 – 10 000 zł.
3. Za uzyskanie stopnia naukowego doktora habilitowanego:
 - 1) za uzyskanie stopnia przed ukończeniem 40 roku życia – 20 000 zł;
 - 2) za uzyskanie stopnia przed ukończeniem 45 roku życia – 15 000 zł;
 - 3) za uzyskanie stopnia przed ukończeniem 50 roku życia – 10 000 zł;
 - 4) za uzyskanie stopnia poza przypadkami wymienionymi w pkt 1-3: – 7 000 zł.
4. Za uzyskanie stopnia naukowego doktora:
 - 1) za uzyskanie stopnia przed ukończeniem 30 roku życia – 15 000 zł;

- 2) za uzyskanie stopnia przed ukończeniem 35 roku życia – 10 000 zł;
 - 3) za uzyskanie stopnia przed ukończeniem 40 roku życia – 6 000 zł;
 - 4) za uzyskanie stopnia przed ukończeniem 45 roku życia – 3 000 zł;
 - 5) za uzyskanie stopnia poza przypadkami wymienionymi w pkt 1-3: – 2 000 zł.
5. Nagrody, o których mowa w ust. 2-4, przyznaje się wyłącznie nauczycielom akademickim zatrudnionym w Uczelni od co najmniej trzech lat, dla których w chwili uzyskania tytułu lub stopnia naukowego Uczelnia stanowi podstawowe miejsce pracy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85, 374 i 695), i którzy od co najmniej dwóch lat wliczani są w Uczelni do liczby nauczycieli akademickich na potrzeby ewaluacji działalności naukowej Uczelni, przy czym warunek ten nie dotyczy osób zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych.
 6. Uzyskanie nagrody, o której mowa w ust. 2-4, nie wyklucza możliwości uzyskania nagrody za osiągnięcia naukowe, o której mowa w § 1.
 7. Za uzyskanie tytułu profesora przysługuje jedna nagroda określona w ust. 2 pkt 1-4, za uzyskanie stopnia naukowego doktora habilitowanego – jedna nagroda określona w ust. 3 pkt 1-4, zaś za uzyskanie stopnia naukowego doktora – jedna nagroda określona w ust. 4 pkt 1-4.
 8. W przypadku osób, które rozpoczęły pracę na stanowisku nauczyciela akademickiego po ukończeniu 30 roku życia, posiadając co najmniej 5 lat stażu pracy na innym stanowisku lub w innym zawodzie, Rektor może podjąć decyzję o zwiększeniu wieku uprawniającego do otrzymania nagród, o których mowa w ust. 2-4, nie więcej jednak niż o 5 lat.

Rozdział 5

Nagrody za całokształt osiągnięć i nagrody specjalne

§ 5

1. Nagrody za całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych może przyznać Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek dziekanów kolegiów albo kierowników jednostek pozakolegialnych – w odniesieniu do zatrudnionych w nich nauczycieli akademickich.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1, przyznać można nauczycielowi akademickiemu w szczególności w związku z:
- 1) planowanym przejściem na emeryturę przez nauczyciela akademickiego posiadającego znaczne osiągnięcia w pracy naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej, jeśli okres nieprzerwanego zatrudnienia w Uczelni poprzedzający przejście na emeryturę nie był krótszy niż 10 lat;
 - 2) zakończeniem przez nauczyciela akademickiego pełnienia funkcji prorektora, dziekana, prodziekana lub kierownika jednostki organizacyjnej, jeśli była ona pełniona przez dwie pełne następujące po sobie kadencje, a kierowany lub nadzorowany przez niego obszar działalności Uczelni, w wyniku jego osobistych starań i działalności organizacyjnej podczas pełnienia danej funkcji, osiągnął znaczący postęp w prowadzonej działalności naukowej lub dydaktycznej;
 - 3) otrzymaniem przez nauczyciela akademickiego międzynarodowych nagród za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne, z wyłączeniem odznaczeń państwowych i resortowych;
 - 4) innym wybitnym osiągnięciem nauczyciela akademickiego, o dużym znaczeniu dla funkcjonowania i rozwoju SGH.
3. Nagrodę z tytułu, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, można przyznać tylko raz w okresie zatrudnienia nauczyciela akademickiego w Uczelni.

§ 6

1. Rektor w ramach będącego w jego dyspozycji limitu może przyznać nagrodę specjalną za wybitne osiągnięcie naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo inne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości do trzykrotności wynagrodzenia profesora. Nagrodę specjalną Rektor może przyznać za wyjątkowe osiągnięcia w pracy nauczyciela akademickiego w oparciu o dokonaną przez siebie ocenę tych osiągnięć.
2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1, Rektor może przyznać z własnej inicjatywy lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w tym dziekana kolegium, dziekana studium, dziekana Szkoły Doktorskiej, przewodniczącego rady naukowej.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznawane mogą być niezależnie od innych nagród wymienionych w Regulaminie. Rektor może w danym roku przyznać nie więcej niż dziesięć nagród specjalnych.

Rozdział 6

Tryb przyznawania nagród Rektora

§ 7

1. Nagrody Rektora za osiągnięcia organizacyjne, za całokształt osiągnięć, specjalne oraz za uzyskanie stopnia naukowego lub tytułu naukowego przyznawane są na wniosek. Wnioski o przyznanie nagród składać mogą:
 - 1) dziekani kolegiów albo kierownicy jednostek pozakolegialnych – w odniesieniu do zatrudnionych w nich nauczycieli akademickich;
 - 2) prorektorzy, w zakresie nadzorowanych przez nich obszarów działalności Uczelni;
 - 3) w przypadku nagrody za uzyskanie stopnia naukowego lub tytułu naukowego także zainteresowani nauczyciele akademicy, z zachowaniem drogi służbowej.
2. Nagrody Rektora za osiągnięcia naukowe oraz dydaktyczne przyznawane są na podstawie wniosków. Wnioski o nagrodę:
 - 1) za osiągnięcia naukowe, składają dziekani kolegiów albo kierownicy jednostek pozakolegialnych – w odniesieniu do zatrudnionych w nich nauczycieli akademickich, z zastrzeżeniem § 1 ust. 2 i 3;
 - 2) za osiągnięcia dydaktyczne, składają dziekani kolegiów albo kierownicy jednostek pozakolegialnych – w odniesieniu do zatrudnionych w nich nauczycieli akademickich, z zastrzeżeniem § 2 ust. 2.
3. Do wniosków powinny być dołączone dokumenty potwierdzające osiągnięcia będące podstawą wniosku, a także szczegółowy wykaz i punktacja osiągnięć odpowiednio naukowych albo dydaktycznych poszczególnych nauczycieli akademickich.

§ 8

1. Odpowiednio jednostka właściwa do spraw nauki lub jednostka właściwa do spraw rozliczeń dydaktycznych udzielają wnioskodawcom wsparcia w zakresie zgromadzenia danych niezbędnych do złożenia wniosku o przyznanie nagrody.

2. Wnioski składane są do Rektora za pośrednictwem właściwych prorektorów, w terminie do 15 września każdego roku. Wnioski w sprawie nagród za osiągnięcia organizacyjne wymagają szczegółowego uzasadnienia.
3. W oparciu o złożone wnioski prorektorzy w terminie do 30 września każdego roku sporządzają listy nauczycieli akademickich rekomendowanych do przyznania nagród wraz z uzasadnieniem.
4. Wszystkie wnioski opiniowane są przez komisję właściwą do spraw nagród powoływaną przez Rektora.

§ 9

1. Nauczyciel akademicki w danym roku może otrzymać tylko jedną nagrodę Rektora, indywidualną albo zespołową, z tego samego tytułu (za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne), z zastrzeżeniem innych postanowień Regulaminu.
2. Nagrody Rektora uzyskane przez nauczyciela akademickiego z różnych tytułów w tym samym terminie przyznawania nagród podlegają zsumowaniu i wypłacane są łącznie.

§ 10

1. W przypadku wniosków o nagrody zespołowe za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne:
 - 1) we wniosku wykazuje się wszystkich członków zespołu, w tym pochodzących spoza Uczelni, oraz procentowy udział ich pracy w końcowym rezultacie, dołączając zgodne oświadczenie dotyczące udziałów wszystkich członków zespołu;
 - 2) uwzględnia się tylko te zespoły, które wykonywały prace w ramach projektów naukowych, dydaktycznych lub organizacyjnych na rzecz Uczelni, lub w których Uczelnia brała udział jako współorganizator albo konsorcjant;
 - 3) członkiem zespołu na potrzeby przyznawania nagrody Rektora może być osoba, której wkład pracy wynosi co najmniej 20%.
2. Podział przyznanej nagrody zespołowej pomiędzy członków zespołu dokonywany jest proporcjonalnie do wkładu pracy poszczególnych nauczycieli akademickich, określanego według zgodnego oświadczenia wszystkich członków zespołu dotyczące ich udziału w pracy, bez uwzględniania członków zespołu niebędących pracownikami Uczelni. W przypadku niemożności uzyskania zgodnego

oświadczenia członków zespołu, na potrzeby przyznawania nagrody Rektora o udziale poszczególnych osób rozstrzyga komisja właściwa do spraw nagród.

3. Osoby będące członkami zespołów, a niebędące pracownikami Uczelni nie otrzymują nagrody pieniężnej, natomiast wręczany jest im dyplom uznania.
 4. W przypadku uwzględniania prac będących wynikiem pracy zespołowej w indywidualnych osiągnięciach nauczyciela akademickiego:
 - 1) współautorstwo cyklu prac z różnymi zespołami autorów (publikacje wieloautorskie) uwzględnia się w ocenie osiągnięć nauczyciela akademickiego proporcjonalnie do wkładu jego pracy, określanego według zgodnego oświadczenia współautorów, z zastrzeżeniem ust. 2 zdanie drugie,
 - 2) udział w zespołowych projektach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych uwzględnia się w ocenie osiągnięć nauczyciela akademickiego proporcjonalnie do wkładu jego pracy, określanego według zgodnego oświadczenia członków zespołu, z zastrzeżeniem ust. 2 zdanie drugie
- przy czym powyższe osiągnięcia zalicza się tylko wówczas, gdy prace wykonywane były na rzecz Uczelni, lub w których Uczelnia brała udział jako współorganizator albo konsorcjant.